| | | |
|---|---|---|
| | MODULO SEGNALAZIONI PARITA DI GENERE E D&I | MSR701A<br>ISO 30415:2021<br>UNI PDR 125:2022 |

| **1. DATI IDENTIFICATIVI DELLA PARTE INTERESSATA** | | |
|---|---|---|
| Segnalazione emessa da (lasciare in bianco se si desidera rimanere anonimi): | **DATA** | |

**2. DESCRIZIONE SEGNALAZIONE**

**PERSONA/E COINVOLTA/E:**

| | |
|---|---|
| **Soggetto/i autore/i della presunta violazione (se noto/i):** | |
| **Eventuali testimoni:** | |

**TIPOLOGIA DI SEGNALAZIONE** (Barrare una o più opzioni)

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Discriminazione diretta legata al genere | | Comportamento vessatorio |
| | Discriminazione indiretta | | Linguaggio o atteggiamento offensivo |
| | Molestia verbale | | Disparità retributiva |
| | Molestia fisica | | Mancata opportunità di carriera |
| | Molestia psicologica | | Ritorsione o minaccia |
| | Altro (specificare): | | |

**DESCRIZIONE DELL'EVENTO**

| | |
|---|---|
| **Data/e dell'episodio:** | |
| **Luogo (fisico o virtuale):** | |

**Descrizione dettagliata dei fatti:**
(Indicare circostanze, modalità, eventuali frasi pronunciate, comportamenti osservati, frequenza dell'evento)

**EVENTUALE DOCUMENTAZIONE ALLEGATA**

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Email | | Screenshot |
| | Messaggi | | Documenti |
| | Altro: | | |

**EVENTUALI AZIONI GIÀ INTRAPRESE**

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Segnalazione al Comitato Guida | | Segnalazione a Responsabile Personale HR |
| | Segnalazione al responsabile diretto | | Segnalazione al Rappresentante dei Lavoratori |
| | Colloquio informale | | Nessuna |
| | Altro: | | |

**RICHIESTA DEL SEGNALANTE**

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Avvio di istruttoria formale | | Intervento di mediazione |
| | Richiesta di tutela immediata | | Solo registrazione dell'evento |
| | Altro: | | |

| | |
|---|---|
| N.B. | Le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e nel rispetto della normativa vigente in tema di privacy (Regolamento UE 2016/679 – GDPR - D.Lgs. 196/2003) È garantita la tutela contro eventuali ritorsioni nei confronti del/della segnalante. I dati saranno utilizzati esclusivamente per finalità di verifica e gestione dell'evento segnalato. |

**ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE**

1. Il lavoratore/parte interessata che desideri fare un reclamo o una segnalazione relativamente agli aspetti della Diversità ed Inclusione e della Parità di genere, in riferimento alla norma ISO 30415:2021 e alla UNI PDR 125:2022, compila il campo 2 ed eventualmente anche il campo 1 se desidera far sapere chi segnala, altrimenti lasciandolo in bianco se desidera rimanere anonimo;
2. Una volta compilato il modulo, il lavoratore/parte interessata provvede all'invio del modulo

MODALITÀ DI INOLTRO DEL RECLAMO/SEGNALAZIONE:

La segnalazione può essere presentata, anche in forma anonima:

- tramite e-mail (segnalazioni.discriminazioni@newelectra.it)
- mediante cassette dedicate a ricevere "reclami/segnalazioni/suggerimenti" presenti in azienda
- direttamente al Comitato Guida per la Parità di Genere e D&I

Le segnalazioni possono riguardare l'ambito di abusi e molestie incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.

| | | |
|---|---|---|
| | MODULO SEGNALAZIONI PARITA DI GENERE E D&I | MSR701A<br>ISO 30415:2021<br>UNI PDR 125:2022 |

**SPAZIO RISERVATO ALL'AZIENDA**

| **RISULTATI DELLA VERIFICA – SOLUZIONI (AZIONI e/o RIMEDI) ADOTTATE** |
|---|
| |

| **VERIFICA EFFICACIA AZIONI ATTIVATE** |
|---|
| |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Data | | | | Firma | |